

**SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SERVICIOS DE SANEAMIENTO - SUNASS  
PROCESO CAS Nº 013-2019**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE:  
ESPECIALISTA EN SUPERVISION II DE OFICINA DESCONCENTRADA DE SUNASS (ODS) EN CUSCO**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la convocatoria**

SUPERVISAR EL CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES LEGALES Y TÉCNICOS DE LOS PRESTADORES DE LOS SERVICIOS DE SANEAMIENTO DE PEQUEÑAS CIUDADES Y DEL ÁMBITO RURAL EN LA COMPETENCIA DE LA OFICINA DESCONCENTRADA.

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

GERENCIA DE SUPERVISIÓN Y FISCALIZACIÓN

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

**4. Base legal**

- a. Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo Nº075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b> Se considerará desde el egreso de la formación correspondiente. Adjuntar constancia de egresado en la etapa curricular, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el diploma de grado o título. No se considera prácticas pre profesionales.	Experiencia general no menor a tres (3) años en el sector público o privado. Experiencia específica no menor de un (1) año en labores relacionadas al puesto.
<b>Competencias</b>	Solución efectiva de problemas Orientación a resultados Pensamiento analítico Aprendizaje rápido Búsqueda de información Orientado al usuario
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	Título profesional en Ingeniería Sanitaria, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Química, biología, Ingeniería Agrícola o Ingeniería Civil.
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b> Se considera: <b>Curso de especialización</b> ≥ 12 horas de capacitación. Se considerará desde 8 horas si son realizadas por el ente rector correspondiente. <b>Diplomado</b> ≥ 90 horas de capacitación. Se considerará mayor a 80 horas si son realizadas por el ente rector correspondiente.	Con programa de especialización o diplomado en temas relacionados a Ingeniería de Proyectos o Gestión de Servicios de Agua y Saneamiento o Formulación de Proyectos de Inversión en Agua y Saneamiento, Gestión ambiental o Gestión de recursos hídricos o relacionados a las áreas propias de competencia de la SUNASS.
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo:</b> (No es obligatorio adjuntar documento sustentatorio). Considerar los conocimientos técnicos requeridos para desempeñar el puesto solicitado.	-
<b>Otro requisito indispensable para el puesto:</b> (Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783, artículo 49).	Gozar de buena salud para realizar recorridos en zonas alto-andinas (Presentar declaración jurada)

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar:

- a. Monitorear y supervisar el cumplimiento de las obligaciones normativas y las disposiciones dictadas por la Sunass en los de prestadores de pequeñas ciudades y del ámbito rural a cargo de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización (incluye zonas alto andinas de la región Cusco)
- b. Coordinar las acciones de monitoreo y supervisión a ejecutar a prestadores de servicios de saneamiento y de pequeñas ciudades del ámbito rural, con el Especialista en Supervisión I y la sede central.
- c. Realizar el ingreso de información de infraestructura y prestación de servicios de saneamiento obtenida mediante las acciones de supervisión y monitoreo a las bases de datos que disponga la Gerencia de Supervisión y Fiscalización.
- d. Analizar los resultados de las acciones de monitoreo y supervisión realizadas a los prestadores de servicio de saneamiento de pequeñas ciudades y del ámbito rural y efectuar las recomendaciones a seguir.
- e. Participar en las reuniones internas e interinstitucionales sobre aspectos de supervisión de prestadores de servicios de saneamiento de pequeñas ciudades y el ámbito rural, previa coordinación con el Especialista en Supervisión I y la sede central.
- f. Atender los requerimientos de información provenientes de entidades o personas solicitantes, previa coordinación con la sede central.
- g. Apoyar en la organización de los talleres de Benchmarking en temas relacionados con la prestación de los servicios de saneamiento en pequeñas ciudades y el ámbito rural.
- h. Gestionar y brindar asistencia a las Áreas Técnicas Municipales (ATM) en el envío periódico de información en temas materia de supervisión en coordinación con la sede central.
- i. Otras funciones que le asigne el Gerente de Supervisión y Fiscalización.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento - SUNASS (La SUNASS podrá disponer la prestación de servicios fuera del lugar designado de acuerdo a las necesidades del servicio)
Duración del contrato	3 meses (renovables)
Remuneración mensual	S/ 7,000 (Siete mil y 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad inmediata La duración del contrato no puede ser mayor al periodo que corresponde al año fiscal respectivo dentro del cual se efectúa la contratación; sin embargo, puede ser prorrogado o renovado conforme a lo estipulado en el artículo 5° del D.S. N° 065-2011-PCM.

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	28/03/2019	Gerencia General
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	7/06/2019 al 21/06/2019	GAF - RRHH
<b>CONVOCATORIA</b>		
1 Publicación de la convocatoria vía web.	17/06/2019 al 21/06/2019	GAF - RRHH
2 Presentación de la ficha de postulación documentada de acuerdo a lo señalado en el numeral 2 del inciso VII en la Av. Bernardo Monteagudo N° 210 - 216, Magdalena del Mar. La recepción es de Lunes a Viernes desde las 9:00 a.m. hasta la 1:00 p.m. y de las 2:30 p.m. hasta las 4:00 p.m.	20/06/2019 al 21/06/2019	GAF - RRHH
<b>SELECCIÓN</b>		
3 Evaluación de la ficha de postulación documentada	24/06/2019 al 27/06/2019	Área usuaria / GAF - RRHH
4 Publicación de resultados de la evaluación de la ficha de postulación: <a href="http://www.sunass.gob.pe">www.sunass.gob.pe</a>	28/06/2019	GAF - RRHH
5 Evaluación de Conocimientos	02/07/2019 al 11/07/2019	Comité de Selección / GAF - RRHH
6 Publicación de resultados de la evaluación de Conocimientos: <a href="http://www.sunass.gob.pe">www.sunass.gob.pe</a>	12/07/2019	GAF - RRHH
7 Entrevista personal	15/07/2019 al 18/07/2019	Comité de Selección
8 Publicación de resultados finales: <a href="http://www.sunass.gob.pe">www.sunass.gob.pe</a>	19/07/2019	GAF - RRHH
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
9 Recepción de documentos y suscripción del contrato.	22/07/2019 al 31/07/2019	GAF - RRHH

#### VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la siguiente manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación del Currículum Vitae	30%	70	100
Evaluación de conocimiento	30%	70	100
Entrevista personal	40%	70	100
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>		

El puntaje aprobatorio será de 70/100 por etapa.

#### VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

##### 1. De la presentación de la Ficha de Postulación:

El postulante deberá descargar la ficha de postulación (Anexo 1) del portal web institucional ([www.sunass.gob.pe](http://www.sunass.gob.pe)), a fin de **LLENARLA (SIN BORRONES, NI ENMENDADURAS), IMPRIMIRLA, FIRMARLA y FOLIARLA** para su presentación; de lo contrario, se considerará como no válida la postulación.

La información consignada en la ficha de postulación tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento. La ficha de postulación se presentará solo con la documentación sustentatoria correspondiente.

## 2. Documentación adicional:

El postulante deberá adjuntar los siguientes documentos, **en el siguiente orden**:

a) Ficha de postulación documentada (documentar solo lo requerido por el perfil del puesto) debidamente firmada. La documentación deberá presentarse en copia simple, legible y foliada en la parte superior derecha; el foliado incluirá toda la documentación. La presentación es únicamente en la fecha establecida según cronograma. La documentación deberá ser presentada debidamente engrapada en sobre cerrado (no se aceptarán anillados ni empastados ni folders), consignando el siguiente rótulo:

<b>PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° -2019-SUNASS</b>
<b>DENOMINACIÓN DEL PUESTO:</b>
NOMBRES:
APELLIDOS:
DNI N°:
N° TOTAL DE FOLIOS PRESENTADOS:

b) Curso y/o estudios especializados (sólo lo requerido para el puesto).

c) Otros requisitos requeridos para el puesto y/o cargo (constancias o declaraciones juradas solicitadas en el perfil del puesto).

Considerar lo siguiente:

- El horario de atención para la recepción de la ficha de postulación documentada es de Lunes a Viernes desde las 9:00 a.m. hasta la 1:00 p.m. y de las 2:30 p.m. hasta las 4:00 p.m.

- **De no presentar la documentación obligatoria conforme a lo señalado, se considerará como no válida la postulación.**

- **En caso el/la postulante omita alguna de las indicaciones señaladas anteriormente, se considerará como no válida la postulación.**

### OBSERVACIONES

1. Si el postulante presentara más de un expediente de postulación para procesos en simultáneo, se tomará en cuenta el primer expediente presentado, de acuerdo a la fecha y hora indicada por Mesa de Partes de la Entidad.
2. La información consignada en el ficha de postulación tiene carácter de declaración jurada, y es formulada en virtud del principio de presunción de veracidad, previsto en el numeral 1.7 del Artículo IV del Título Preliminar y en el artículo 49° del TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 006-2017-JUS, **sometiéndose el postulante y/o ganador a las responsabilidades administrativas, civiles y/o penales correspondientes en caso de consignar información falsa, conforme al proceso de fiscalización posterior que pudiere realizar la Entidad; sin perjuicio de ser descalificado del presente proceso.**
3. Se considerará solamente las prácticas profesionales como experiencia, según lo establecido en la "Guía Metodológica para el Diseño de Perfiles de Puestos para entidades públicas aplicable a regímenes distintos a la Ley N° 30057, Ley del servicio Civil, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR/PE" que señala: "(...) en ningún caso, se considerarán las prácticas pre-profesionales u otras modalidades formativas, a excepción de las prácticas profesionales".
4. Según la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, señala que, para el caso de documentos expedidos en idioma diferente al castellano, el postulante deberá adjuntar la traducción oficial o certificada de los mismos en original.
5. Tratándose de estudios realizados en el extranjero y de conformidad con lo establecido en la Ley del Servicio Civil N° 30057 y su Reglamento General señalan que los títulos universitarios, grados académicos o estudios de posgrado emitidos por una universidad o entidad extranjera o los documentos que los acrediten serán registrados previamente ante SERVIR, requiriéndose como único acto previo la legalización del Ministerio de Relaciones Exteriores o el apostillado correspondiente.

## VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

### 1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

### 2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras supuestos debidamente justificados